

## Mandantenfragebogen Arbeitsrecht

### Persönliche Angaben

Vorname, Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Ja, ich bin damit einverstanden, dass mich die Kanzlei telefonisch kontaktiert.

Ja, aber bitte ausnahmslos über  Handy  Email  Post  \_\_\_\_\_

### Angaben zum Gegner

Vorname, Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Rechtsschutzversicherung Ja  Nein

Versicherungsgesellschaft: \_\_\_\_\_

Versicherungsschein-Nr.: \_\_\_\_\_

Selbstbeteiligung: Ja  Nein   
Wenn ja, wie hoch: EUR \_\_\_\_\_

### Bankverbindung (Fremdgeldauszahlung)

Konto-Nr. / IBAN: \_\_\_\_\_

BLZ / BIC: \_\_\_\_\_

Bank: \_\_\_\_\_

**Arbeitgeber**

Vorname, Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Tel. /Fax: \_\_\_\_\_

Mitarbeiterzahl: Vollzeit: \_\_\_\_\_ Teilzeit: \_\_\_\_\_ Azubi: \_\_\_\_\_

**Betriebsrat / Personalrat**      **Ja**       **Nein**

Vorname, Name: \_\_\_\_\_

Vorsitzender: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Tel. /Fax: \_\_\_\_\_

**Arbeitsverhältnis**

beschäftigt als: \_\_\_\_\_

seit: \_\_\_\_\_ Probezeit: \_\_\_\_\_

Kündigungsfrist: \_\_\_\_\_

Abmahnung:      Ja       Nein   
Wenn ja, welche: \_\_\_\_\_

Bruttoeinkommen/Monat: \_\_\_\_\_

Anderes Einkommen:  Weihnachtsgeld \_\_\_\_\_  Urlaubsgeld \_\_\_\_\_

Tantieme \_\_\_\_\_  bAV \_\_\_\_\_

Dienstfahrzeug \_\_\_\_\_  geldv. Vorteil \_\_\_\_\_

Tarifvertrag:      Ja       Nein   
Wenn ja, welcher: \_\_\_\_\_

**Kündigungssache**      **Ja**       **Nein**

Kündigung erteilt:      Ja       Nein   
Wenn ja,      wann \_\_\_\_\_

   wie \_\_\_\_\_

Kündigung zugegangen:      Schriftform:      Ja       Nein   
   Ja       Nein

Wenn ja, wann \_\_\_\_\_

**Beweis für den Zugang:** Ja  Nein

Wenn ja, welcher \_\_\_\_\_

**Welche Kündigungsfrist angeben:** \_\_\_\_\_

**Wer hat Kündigung ausgesprochen:** \_\_\_\_\_

**Begründete Kündigung:** Ja  Nein

Wenn ja, Begründung

---

**Ordentliche Kündigung:** Ja  Nein

---

wenn ja:

*personenbedingt:* Ja  Nein

Wenn ja, Begründung:

*verhaltensbedingt:* Ja  Nein

Wenn ja, Begründung

*betriebsbedingt:* Ja  Nein

Wenn ja, Begründung:

Grund der unternehmerischen Entscheidung:

Arbeitsplatz entfallen:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
andere Arbeitsplätze vorhanden:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Sozialauswahl durchgeführt:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Personenkreis richtig bestimmt:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>

-----  
**Außerordentliche Kündigung:**    Ja     Nein   
-----

Wenn ja, Begründung:

**Beteiligung des Betriebsrates:**

Ja     Nein

wenn ja:

vor dem Ausspruch der Kündigung:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Sozialdaten mitgeteilt:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Kündigungsfristen mitgeteilt:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Kündigungsgründe mitgeteilt:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Ermächtigte Person unterrichtet:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Wochenfrist der Stellungnahme des Betriebsrates abgelaufen:	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>

wenn nein:

Abschließende Stellungnahme vorhanden: Ja  Nein

Widerspruch des Betriebsrates:                    Ja     Nein

Substanziierter Widerspruch:                    Ja     Nein

**Hinweise**

Die zu berechnenden Anwaltsgebühren richten sich nach dem Wert der Angelegenheit (Gegenstandswert) und berechnen sich entsprechend den Vorschriften des Rechtsanwaltsvergütungsgesetzes (RVG). Ihre Daten werden nach § 33 BDSG gespeichert. Die Speicherung der Daten hat ausschließlich den Zweck, Ihre Angelegenheit sachgerecht und umfassend zu bearbeiten. Eine Weitergabe ohne Ihre Zustimmung an Dritte erfolgt nicht. Bitte beachten Sie, dass selbst bei einem gewonnenem Prozess vor dem Arbeitsgericht eine Übernahme der eigenen Rechtsanwaltskosten gem. § 12 a ArbGG durch die Gegenseite nicht in Betracht kommt. Lediglich in der Berufungsinstanz besteht ein Anspruch der obsiegenden Partei.

\_\_\_\_\_  
(Ort, Datum)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift)